



**«Wir Männer müssen uns
doch fragen: Was ist
eigentlich unser Beitrag
zum Problem?»**



**«Wir männlichen
Führungskräfte müssen die
Rahmenbedingungen
für Gleichstellung schaffen»**



**«In unserer männlichen
Kultur können
Frauen nicht brillieren»**



**«Oft fördern Männer Frauen,
als wären sie ihre Töchter.
Sie sollten sie aber fördern, als
wären sie ihre Schwestern!»**



**«Wir brauchen im Unternehmen
andere Sichtweisen
– und das geht ohne weibliche
Kolleginnen nicht!»**

Bei «Leaders for Equality: Führungskräfte nutzen Chancen» stehen die männlichen Führungskräfte als relevante Gleichstellungsakteure im Mittelpunkt.

LEADERS
FOR
EQUALITY

In unserer Online-Toolbox finden Sie:

- **Genderinklusive Führungspraktiken:**
23 ganz konkrete Ideen für den Arbeitsalltag
- **Genderinklusive Videointerviews** mit männlichen Führungskräften:
Rollenmodelle und Inspiration
- **Organisationsdiagnose:**
Gesichertes Wissen über den Status Quo
- **Geschlechterdialoge:**
Fünf Videoclips zum Einstieg in konstruktive Gespräche über Gleichstellung



Universität St.Gallen

Kontakt:

Prof. Dr. Julia Nentwich
Dr. Gabriele Schambach

Tel: +41 (0)71 224 26 38
Email: leaders4equality@unisg.ch
www.leaders4equality.ch

